

# Tillsammans tar vi ansvar från jord till bord



## Lantmännens leverantörsuppförandekod

Lantmännen är ett lantbrukskooperativ som ägs av svenska lantbrukare, och är norra Europas ledande aktör inom lantbruk, maskin, bioenergi och livsmedel. Etiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande är en integrerad del av vår långsiktiga affärsstrategi.

I syfte att säkerställa ett ansvarsfullt agerande beskriver Lantmännens leverantörsuppförandekod de krav vi ställer på våra leverantörer. Vårt övergripande mål är att påverka arbetet med respekten för mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, miljöskydd och affärsetik med våra affärspartners.

Vår leverantörsuppförandekod är utformad i enlighet med FN:s Global Compact principer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag, liksom ILO och FN konventioner.

### Omfattning

- Denna leverantörsuppförandekod gäller samtliga leverantörer och förmedlare av både produkter och tjänster till Lantmännenkoncernen.

### Lagefterlevnad

- Alla Lantmännens leverantörer förväntas följa gällande nationella lagar.

### Miljö

Leverantören ska bedöma betydande miljöpåverkan från verksamheten, samt upprätta och följa rutiner som speglar deras miljöansvar.

- Leverantören ska följa nationella och internationella lagar och förordningar avseende miljö.
- Leverantören ska aktivt arbeta med att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin resursanvändning.
- Miljöaspekter ska beaktas i hela produktions- och distributionskedjan, från produktion av råvaror till försäljning av slutprodukter.

### Affärsetik<sup>ii</sup>

Ingen form av korruption, mutor, penningtvätt eller olaglig konkurrensbegränsning är tillåten.

- Leverantören ska upprätta och följa effektiva rutiner för att förhindra korruption, mutor, penningtvätt och olaglig konkurrensbegränsning i alla sina verksamheter.

### Sociala villkor<sup>iii</sup>

Leverantören ska stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina medarbetare rättvist, jämställt och med respekt.

### Föreningsfrihet<sup>iv</sup>

- Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar.

### Arbetstid<sup>v</sup>

- Arbetstid, raster och semester ska följa nationell lagstiftning och avtal samt internationella avtal.
- Arbetstid, exklusive övertid, ska identifieras genom avtal, och förväntas inte överstiga 48 timmar per vecka.
- Övertid ska vara frivillig, får inte begäras regelbundet och rekommenderas inte att överstiga tolv timmar per vecka.

**Löner<sup>vi</sup>**

- Löner, förmåner och ersättning för övertid ska minst följa nationell lagstiftning, industriell praxis och kollektivavtal. Under alla omständigheter bör lön och ersättning för ordinarie arbetstid vara tillräcklig för att täcka grundläggande behov och ge viss disponibel inkomst.
- I fråga om löneavdrag som en disciplinåtgärd, är detta endast tillåtet på de villkor och i den omfattning som regleras i lag eller kollektivavtal.

**Tvångsarbete<sup>vii</sup>**

- Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av bestraffning är tillåten. Detta krav gäller för alla anställda, oberoende av anställningsform.
- Inga medarbetare får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

**Barnarbete<sup>viii</sup>**

- Lantmännen accepterar inte barnarbete. Varje barn ska skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan vara farligt, negativt påverka barnens utbildning eller vara skadligt för barnens hälsa och utveckling.
- Med barnarbete menas arbete som utförs av barn yngre än 15 år, eller som ett undantag 14 år i de länder som avses i artikel 2.4 i ILO konvention 138.
- Unga arbetare under 18 år får inte arbeta på natten eller under riskfyllda förhållanden.

**Likabehandling<sup>ix</sup>**

- Lantmännen accepterar inte diskriminering, hot, förtryck eller trakasserier i någon form.

**Arbetsmiljö och säkerhet<sup>x</sup>**

Leverantören ska definiera ansvar, samt upprätta och följa rutiner för att förhindra olycksfall och arbetsskador.

- Leverantören ska minst följa lokala lagar och regler avseende arbetsmiljö.
- Anställda ska ha tillgång till rena sanitära anläggningar och rent dricksvatten och, om tillämpligt, utrymmen där mat kan förvaras på ett säkert sätt.
- Om arbetsgivaren tillhandahåller logi, ska denna vara ren, säker och tillgodose arbetarnas grundläggande behov.

**Uppföljning och efterlevnad**

Efterlevnad av leverantörsuppförandekoden är viktigt för Lantmännens affärer.

- Det åligger leverantören att säkerställa implementering av innehållet i denna leverantörsuppförandekod i sin verksamhet. Vi förväntar oss också att alla leverantörer ska ha lämpliga rutiner för att säkerställa att deras egna leverantörer av produkter och tjänster i sin tur uppfyller kraven i vår leverantörsuppförandekod.
- För att försäkra oss om efterlevnaden av vår leverantörsuppförandekod genomför vi inspektioner hos våra leverantörer. Dessa inspektioner kan ske oannonserat och även genomföras av en oberoende tredje part.
- Om en leverantör avviker från villkoren i leverantörsuppförandekoden, kan vi komma att avsluta det affärsmässiga samarbetet, såvida inte förbättringar sker inom en överenskommen period.

**Leverantörsuppförandekoden accepterad**

Datum: \_\_\_\_\_

Leverantör: \_\_\_\_\_

Signatur: \_\_\_\_\_

Namn-  
förtydligande: \_\_\_\_\_

<sup>i</sup> Hänvisningar till relevanta ILO och FN konventioner inom varje område av koden, inklusive webblänk, finns nedan

<sup>ii</sup> [UN Convention Against Corruption](#)

<sup>iii</sup> [Universal Declaration of Human Rights](#)

<sup>iv</sup> ILO Conventions No. 87, 98, 135 och 154

<sup>v</sup> ILO Convention No. 1 och 14, ILO Recommendation No. 116

<sup>vi</sup> ILO Convention No. 26, 95 och 131

<sup>vii</sup> ILO Conventions No. 29 och 105

<sup>viii</sup> [UN Convention on the Rights of the Child](#)

ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146 och UNICEF's [Children's Rights and Business Principles](#)

<sup>ix</sup> ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 och

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

<sup>x</sup> ILO Convention No. 155, 184 och ILO Recommendation No. 164