

# Sammen tar vi ansvar fra jord til bord



## Lantmännens leverandøradferdskodeks

Lantmännen er et jordbruks-samvirke som eies av svenske bønder. Selskapet har en ledende posisjon innen jordbruk, maskiner, bioenergi og mat i Nord-Europa. Et etisk, sosialt og miljømessig ansvarstagende er en integrert del av Lantmännens langsiktige forretningsstrategi.

I den hensikt å sørge for en ansvarsfull handlemåte, beskriver Lantmännens leverandøradferdskodeks de kravene vi stiller til våre leverandører. Vårt overordnede mål er å fremme respekt for menneskerettighet og arbeidstakerrettigheter samt miljøvern og forretningsetikk hos våre eksterne partnere.

Disse kravene er utformet i tråd med FNs Global Compact-prinsipper og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper samt ILOs og FN's konvensjoner<sup>i</sup>.

### Omfang

- Denne leverandøradferdskodeksen gjelder for alle leverandører og mellomledd som leverer produkter og tjenester til Lantmännen-konsernet.

### Samsvar med loven

- Alle Lantmännens leverandører forventes å overholde gjeldende nasjonale lover.

### Miljø

Leverandøren skal overvåke viktig miljøpåvirkning fra driften og etablere og følge prosedyrer som reflekterer deres miljøansvar.

- Leverandøren skal overholde nasjonale og internasjonale lover og forskrifter på miljøområdet.
- Leverandøren skal arbeide aktivt med å redusere utslipp til luft, jord og vann samt effektivisere sin ressursbruk.
- Miljøforhold skal tas hensyn til gjennom hele produksjons- og distribusjonsskjeden, fra produksjon av råmaterialer til salg av produkter til sluttbrukere.

### Forretningsetikk<sup>ii</sup>

Ingen form for korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking av penger eller ulovlig konkurransebegrensning er tillatt.

- Leverandøren skal etablere og følge effektive prosedyrer for å hindre korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking av penger og ulovlig handelsbegrensende praksis i hele sin forretningsaktivitet.

### Sosiale forhold<sup>iii</sup>

Leverandøren skal støtte og respektere internasjonalt erklærte menneskerettigheter og behandle sine medarbeidere rettferdig, likestilt og med respekt.

### Organisasjonsfrihet<sup>iv</sup>

- Leverandøren skal respektere de ansattes rettigheter til å organisere seg i fagforeninger og deres mulighet for kollektive forhandlinger.

### Arbeidstid<sup>v</sup>

- Arbeidstider, pauser og ferier må være i overensstemmelse med nasjonale lover og avtaler samt internasjonale avtaler.
- Arbeidstid, eksklusiv overtid, skal være angitt i kontrakten og forventes å ikke overskride 48 timer per uke.
- Overtid skal være frivillig, skal ikke anmodes på regulær basis og anbefales å ikke overskride tolv timer per uke.

### Lønn<sup>vi</sup>

- Lønn, ytelser og overtidsgodtgjørelse skal minst være på nivå med kravene i nasjonal lovgivning, bransjestandarder og kollektive avtaler. I alle tilfeller skal lønn og ytelser for regulær arbeidstid alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og en viss økonomisk handlefrihet.
- Eventuelt trekk i lønnen som et disiplinærtiltak er kun tillatt under forutsetning av at, og i den grad, dette reguleres av lovverket eller kollektive avtaler.

### Tvangsarbeid<sup>vii</sup>

- Det er ikke tillatt med noen form for tvangsarbeid eller arbeid som er koblet til noen form for avstraffelse. Dette kravet gjelder for alle ansatte, uansett ansettelsesbetingelser.
- Ingen medarbeider skal tvinges til å deponere verdigjenstander eller identitetspapirer hos sin arbeidsgiver.

### Barnearbeid<sup>viii</sup>

- Lantmännen aksepterer ikke barnearbeid. Alle barn skal beskyttes mot økonomisk utnyttelse og å utføre arbeid som kan være farlig, ha negativ påvirkning på barnets utdanning eller være skadelig for barnets helse og utvikling
- Med barnearbeid menes arbeid som utføres av barn yngre enn 15 år, eller som et unntak 14 år i de land som omfattes av artikkel 2.4 i ILO-konvensjon 138.
- Unge arbeidere under 18 år skal ikke arbeide om natten eller under farlige forhold.

### Likebehandling<sup>ix</sup>

- Lantmännen aksepterer ikke diskriminering, trusler, undertrykkelse eller trakassering i noen form.

<sup>i</sup> Referanser til relevante ILO- og FN-konvensjoner for hvert enkelt område i kodeksen, inkludert web-lenker, finnes nedenfor

<sup>ii</sup> [UN Convention Against Corruption](#)

<sup>iii</sup> [Universal Declaration of Human Rights](#)

<sup>iv</sup> ILO Conventions No. 87, 98, 135 og 154

<sup>v</sup> ILO Convention No. 1 og 14, ILO Recommendation No. 116

<sup>vi</sup> ILO Convention No. 26, 25 og 131

<sup>vii</sup> ILO Conventions No. 29 og 105

### Arbeidsmiljø og sikkerhet\*

Leverandøren skal definere ansvarsforhold og etablere og følge prosedyrer for å hindre ulykker og arbeidsrelaterte personskader.

- Leverandøren skal minst overholde minimumsstandardene ifølge nasjonale og lokale lover og forskrifter som gjelder for arbeidsmiljøet.
- Tilgang til rene toalettfasiliteter og drikkevann, og hvis aktuelt, sanitære fasiliteter for oppbevaring av mat skal foreligge.
- Innlosjering, der dette foreligger, skal være ren og sikker og tilfredsstillende grunnleggende behov hos arbeiderne.

### Overvåkning og etterlevelse

Etterlevelse av leverandøradferdskodeksen er viktig for Lantmännen forretninger.

- Det pålegger leverandøren å sørge for implementering av denne adferdskodeksen i sin virksomhet. Vi forventer også at alle leverandører har egnede prosedyrer for å sikre at deres egne leverandører av produkter og tjenester overholder innholdet i vår leverandøradferdskodeks.
- Vi gjennomfører inspeksjoner av våre leverandører for å sikre at leverandøradferdskodeksen etterleves. Disse inspeksjonene kan være uanmeldte, og de kan også gjennomføres av uavhengig tredjepart.
- Hvis en leverandør ikke overholder leverandøradferdskodeksen, kan vi avslutte samarbeidet hvis det ikke gjennomføres forbedringer i løpet av en avtalt tidsperiode.

### Leverandøradferdskodeksen akseptert

Dato: \_\_\_\_\_

Leverandør: \_\_\_\_\_

Signatur: \_\_\_\_\_

Blokkbokstaver: \_\_\_\_\_

<sup>viii</sup> [UN Convention on the Rights of the Child](#)

ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146

og [UNICEF's Children's Rights and Business Principles](#)

<sup>ix</sup> ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 og

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

<sup>x</sup> ILO Convention No. 155, 184 og ILO Recommendation No. 164