

Samen nemen we verantwoordelijkheid van veld tot vork



Gedragscode voor Leveranciers van Lantmänn

Lantmänn is een landbouwcoöperatie die eigendom is van Zweedse boeren. Het is een toonaangevende onderneming in Noord-Europa op het gebied van landbouw, machines, bio-energie en voedsel. Ethische en sociale verantwoordelijkheid en verantwoordelijkheid voor het milieu zijn een geïntegreerd deel van onze langetermijnbedrijfsstrategie.

Met het doel een verantwoordelijk gedrag te verzekeren, vat de Gedragscode voor Leveranciers van Lantmänn de eisen samen die we aan onze leveranciers stellen. Ons algehele doel is bij onze externe partners respect aan te moedigen voor mensen- & arbeidsrechten en ook voor de bescherming van het milieu en de zakelijke ethiek.

Deze eisen zijn opgesteld in overeenstemming met de wereldwijde VN-verdragsprincipes en de richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen evenals de verdragen van de IAO en Verenigde Naties.

Reikwijdte

- Deze Gedragscode voor Leveranciers is van toepassing op alle leveranciers en tussenpersonen van zowel producten als diensten voor de Lantmänn Group.

Naleving van de wet

- Van alle leveranciers van Lantmänn wordt verwacht dat zij de toepasselijke nationale wetten naleven.

Milieu

De leverancier maakt een schatting van belangrijke milieu-invloeden van de werkzaamheden, en stelt procedures vast die zijn verantwoordelijkheid voor het milieu weerspiegelen, en volgt die.

- De leverancier leeft nationale en internationale milieuwetgeving en regelgeving na.
- De leverancier werkt er actief aan de emissies in de lucht, bodem en waterwegen te verlagen en efficiënter gebruik te maken van hulpbronnen.
- Tijdens de hele productie- en distributieketen zullen milieuaspecten in overweging worden genomen, van de productie van grondstoffen tot de verkoop van eindproducten.

Bedrijfsethiekⁱⁱ

Alle vormen van corruptie, omkoping, het witwassen van geld en onwettige beperkende handelspraktijken zijn streng verboden.

- De leverancier zal effectieve procedures vaststellen en volgen om corruptie, omkoping, het witwassen van geld en onwettige beperkende handelspraktijken in al zijn bedrijfsactiviteiten te voorkomen.

Sociale voorwaardenⁱⁱⁱ

De leverancier zal internationaal aanvaarde mensenrechten ondersteunen en respecteren en zijn werknemers eerlijk, gelijk en met respect behandelen.

Vrijheid van vereniging^{iv}

- De leverancier zal het recht van zijn werknemers om vakbonden te vormen of zich erbij aan te sluiten respecteren net als het recht op collectieve onderhandelingen.

Werktijden^v

- Werkuren, pauzes en vakanties moeten voldoen aan de nationale wetgeving en overeenkomsten en tevens aan internationale overeenkomsten.
- Werkuren, exclusief overwerk, moeten door een contract worden geïdentificeerd, en verwacht wordt dat het aantal niet meer zal bedragen dan 48 uur per week.
- Overwerk moet vrijwillig zijn, zal niet op regelmatige basis worden gevraagd en aanbevolen wordt dat dit niet meer zal zijn dan twaalf uur per week.

Salarissen^{vi}

- Lonen, voordelen en overwerkcompensatie moeten op zijn minst voldoen aan de nationale wetgeving, normen in de bedrijfstak en collectieve overeenkomsten. In elk geval moeten de lonen en compensatie voor de geregelde werkuren altijd genoeg zijn om tegemoet te komen aan de basisbehoeften en om enig beschikbaar inkomen te leveren.
- In geval van inhoudingen op lonen als een disciplinaire maatregel, is dit alleen toegestaan onder de voorwaarden en in de mate zoals geregeld bij wet of collectieve overeenkomst.

Gedwongen arbeid^{vii}

- Er is geen enkele vorm van gedwongen arbeid of werk gekoppeld aan een vorm van bestraffing toegestaan. Deze eis heeft betrekking op alle werknemers, onafhankelijk van de voorwaarden van de dienstbetrekking.
- Werknemers zullen niet worden gedwongen kostbaarheden of identiteitspapieren aan de werkgever te overhandigen.

Kinderarbeid^{viii}

- Lantmänn accepteert geen kinderarbeid. Elk kind moet worden beschermd tegen economische exploitatie en het uitvoeren van werk dat gevaarlijk kan zijn, een negatieve invloed kan hebben op de opleiding van het kind of schadelijk kan zijn voor de gezondheid en ontwikkeling van het kind.
- De term 'kinderarbeid' verwijst naar werk uitgevoerd door een kind dat jonger is dan 15 jaar, of jonger dan 14 jaar in de landen gespecificeerd in Artikel 2,4 van het IAO-verdrag 138.
- Arbeiders jonger dan 18 jaar mogen geen nachtarbeid of gevaarlijk werk verrichten.

Equal treatment^{ix}

- Lantmänn accepteert geen discriminatie, intimidatie, onderdrukking of pesterijen in welke vorm dan ook.

ⁱ Verwijzingen naar relevante verdragen van de IAO en Verenigde Naties voor elk

deel van de code, met inbegrip van een webkoppeling, vindt u hieronder

ⁱⁱ [UN Convention Against Corruption](#)

ⁱⁱⁱ [Universal Declaration of Human Rights](#)

^{iv} ILO Conventions No. [87](#), [98](#), [135](#) en [154](#)

^v ILO Convention No. [1](#) en [14](#), ILO Recommendation No. [116](#)

^{vi} ILO Convention No. [26](#), [95](#) en [131](#)

Werkomgeving en veiligheid ^x

De leverancier zal verantwoordelijkheden definiëren, en procedures vaststellen en volgen om ongelukken en werkgerelateerde letsels te voorkomen.

- De leverancier zal ten minste voldoen aan de minimumnormen volgens nationale en lokale wetten en regelgeving in verband met de werkomgeving.
- Er zal toegang worden geboden tot schone wc-faciliteiten en drinkwater, en, indien van toepassing, hygiënische faciliteiten om voedsel te bewaren.
- De accommodatie zal, waar deze wordt verstrekt, schoon en veilig zijn, en voldoen aan de basisbehoeften van de medewerkers.

Vervolg en handhaving

Handhaving van deze Gedragscode voor Leveranciers is belangrijk voor de zaken van Lantmänn.

- Het is de verantwoordelijkheid van de leverancier te verzekeren dat de inhoud van deze Gedragscode voor Leveranciers in de praktijk wordt gebracht. We verwachten ook dat alle leveranciers geschikte procedures hebben die verzekeren dat hun eigen leveranciers van producten en diensten de inhoud van onze Gedragscode voor Leveranciers naleven.
- Om te verzekeren dat de Gedragscode voor Leveranciers wordt gevolgd, voeren we inspecties uit bij onze leveranciers. Deze inspecties kunnen onaangekondigd zijn en kunnen ook worden uitgevoerd door een onafhankelijke derde partij.
- Als een leverancier niet voldoet aan de voorwaarden van de Gedragscode voor Leveranciers, kunnen we de zakelijke relatie beëindigen als er geen verbeteringen worden gemaakt binnen de overeengekomen periode.

GvL aanvaard

Datum: _____

Bedrijf: _____

Handtekening: _____

Blokletters (hoofdletters):: _____

^{vii} ILO Conventions No. [29](#) en [105](#)

^{viii} [UN Convention on the Rights of the Child](#)

ILO Conventions No. [138](#), [182](#), ILO Recommendation No. [146](#) and UNICEF's [Children's Rights and Business Principles](#)

^{ix} ILO Conventions No. [100](#), [111](#), [143](#), [169](#), [183](#) en

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

^x ILO Convention No. [155](#), [184](#) en ILO Recommendation No. [164](#)