

Kartu prisiimame atsakomybę nuo lauko iki stalo



Lantmännen Tiekėjų elgesio kodeksas

Lantmännen yra Švedijos ūkininkų valdomas žemės ūkio kooperatyvas ir Šiaurės Europoje pirmaujanti bendrovė žemės ūkio, mašinų, bioenergetikos ir maisto srityse. Etinė, socialinė ir aplinkosaugos atsakomybė yra neatskiriama mūsų ilgalaikės verslo strategijos dalis.

Siekiant užtikrinti atsakingą elgesį, Lantmännen Tiekėjų elgesio kodekse apibendrinami mūsų reikalavimai tiekėjams. Mūsų bendras tikslas yra kartu su išorės partneriais skatinti pagarbą žmogaus ir darbuotojų teisėms, aplinkos apsaugą ir verslo etiką.

Šie reikalavimai parengti laikantis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų ir EBPO rekomendacijų daugiašalėms imonėms, TDO ir Jungtinių Tautų konvencijųⁱ.

Aprėptis

- Šis Tiekėjų elgesio kodeksas taikomas visiems Lantmännen grupės produktų ir paslaugų tiekėjams bei tarpininkams.

Atitiktis teisės aktams

- A Visi Lantmännen tiekėjai turi laikytis galiojančių nacionalinių įstatymų.

Aplinka

Tiekėjai įvertina reikšmingą operacijų poveikį aplinkai, nustato ir laikosi procedūrų, kurios atspindi jų atsakomybę už aplinką.

- Tiekėjas laikosi nacionalinių ir tarptautinių aplinkosaugos teisės aktų ir reglamentų.
- Tiekėjas aktyviai stengiasi mažinti emisijas į orą, dirvožemį ir vandenį bei efektyviau naudoti išteklius.
- Į aplinkosaugos aspektus atsižvelgiama visoje gamybos ir paskirstymo grandinėje – nuo žaliavų gamybos iki produktų pardavimo galutiniam vartotojui.

Verslo etikaⁱⁱ

Visos korupcijos, kyšininkavimo, pinigų plovimo ir neteisėto prekybos apribojimo formos yra griežtai draudžiamos.

- Tiekėjas parengia ir vykdo efektyvias procedūras, kad būtų išvengta korupcijos, kyšininkavimo, pinigų plovimo ir neteisėto prekybos apribojimo visose savo veiklose.

Socialinės sąlygosⁱⁱⁱ

Tiekėjas remia ir gerbia tarptautiniu mastu paskelbtas žmogaus teises.

Asociacijų laisvė^{iv}

- Tiekėjas gerbia savo darbuotojų teisę steigti ar stoti į profesines sąjungas, taip pat teisę į kolektyvines derybas.

Darbo laikas^v

- Darbo valandų, pertraukų ir atostogų tvarka turi atitikti nacionalinius teisės aktus ir susitarimus bei tarptautinius susitarimus.
- Darbo valandos, išskyrus viršvalandžius, nustatomos sutartimi ir jos neturėtų viršyti 48 valandų per savaitę.
- Viršvalandinis darbas yra savanoriškas. Darbuotojų neturi nuolat būti prašoma dirbti viršvalandžius ir jie neturėtų viršyti dvylikos valandų per savaitę.

Užmokestis^{vi}

- Darbo užmokestis, išmokos ir viršvalandžių apmokėjimas atitinka bent nacionalinius teisės aktus, pramonės standartus ir kolektyvines sutartis. Bet koku atveju darbo užmokestis ir atlygis už įprastas darbo valandas yra pakankamas, kad patenkintų pagrindinius poreikius ir užtikrintų šiek tiek pajamų asmeninėms išlaidoms.
- Atskaitymus iš darbo užmokesčio dėl drausminių nuobaudų galima vykdyti tik tokiomis sąlygomis ir tiek, kiek reglamentuota įstatymais arba kolektyvine sutartimi.

Priverstinis darbas^{vii}

- Nėra leidžiamas joks pobūdžio priverstinis darbas ar darbas, susijęs su bet kokia bausme. Šis reikalavimas taikomas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo įdarbinimo sąlygų.
- Joks darbuotojas negali būti priverstas atiduoti darbdaviui vertingus daiktus arba asmens tapatybės dokumentus.

Vaikų darbas^{viii}

- Lantmännen nepripažįsta vaikų darbo. Kiekvienas vaikas turi būti saugomas nuo ekonominio išnaudojimo ir darbų atlikimo, kurie gali kelti pavojų jo sveikatai, turėti neigiamos įtakos vaiko išsilavinimui ar galėtų pakenkti vaiko fizinei būklei ir vystymuisi.
- Terminas „vaikų darbas“ reiškia darbą, kurį atlieka jaunesnis nei 15 metų amžiaus vaikas, arba, TDO konvencijos 138 straipsnio 2 punkto 4 papunktyje nurodytose šalyse, – jaunesnis nei 14 metų amžiaus vaikas.
- Jauni darbuotojai iki 18 metų negali dirbti naktį ar pavojingomis darbo sąlygomis.

Vienodos galimybės^{ix}

- Lantmännen nepriimtina diskriminacija, bauginimas, psichologinis spaudimas, priekabiavimas bet kokia forma.

Darbo aplinka ir sauga^x

Tiekėjas apibrėžia atsakomybę, nustato ir vykdo procedūras, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ir su darbu susijusių sužalojimų.

- Tiekėjas turi laikytis bent minimalių darbo aplinkos standartų, kaip numatyta nacionaliniuose ir vietos įstatymuose bei reglamentuose.
- Suteikiama galimybė pasinaudoti švriu tualetu, priėjimas prie geriamojo vandens ir, jei tinkama, sanitariniai įrenginiai, skirti maisto produktams laikyti.
- Apgyvandinimo vieta, jei ji skiriama, turi būti tvarkinga, saugi ir tenkinanti pagrindinius darbuotojų poreikius.

Tolesni veiksmai ir vykdymas

Lantmännen verslui svarbu, kad būtų laikomasi šio Tiekėjų elgesio kodekso.

- Tiekėjo pareiga – užtikrinti šio Tiekėjų elgesio kodekso principų įgyvendinimą. Taip pat tikimasi, kad visi tiekėjai turi tinkamas procedūras, skirtas užtikrinti, kad jų pačių tiekėjų prekės ir paslaugos neprieštarauja mūsų Tiekėjų elgesio kodekso principams.
- Siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi Tiekėjų etikos kodekso, mes atliekame savo tiekėjo patikras. Apie šias patikras ne visada pranešame iš anksto ir jas atlieka nepriklausomos trečiosios šalys.
- Jei tiekėjas pažeidžia Tiekėjų etikos kodekso reikalavimus, mes galime su juo nutraukti verslo santykius su sąlyga, jei per nustatytą laiką neatliekami jokie situacijos sprendimai.

Tiekėjų elgesio kodeksas priimtas

Data: _____

Įmonė: _____

Parašas: _____

Didžiosiomis raidėmis: _____

ⁱ Nuorodos į atitinkamas TDO ir Jungtinių Tautų konvencijas, taikomas kiekvienai kodekso sūčiai, ir nuorodos į interneto svetaines pateikiamos toliau

ⁱⁱ [UN Convention Against Corruption](#)

ⁱⁱⁱ [Universal Declaration of Human Rights](#)

^{iv} ILO Conventions No. 87, 98, 135 ir 154

^v ILO Convention No. 1 ir 14, ILO Recommendation No. 116

^{vi} ILO Convention No. 26, 95 ir 131

^{vii} ILO Conventions No. 29 ir 105

^{viii} [UN Convention on the Rights of the Child](#)
ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146
ir [UNICEF's Children's Rights and Business Principles](#)

^{ix} ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 ir

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

^x ILO Convention No. 155, 184 ir ILO Recommendation No. 164