

Együtt felelősséget vállalunk a mezőtől a tányérig



A Lantmännen Beszállítói etikai kódexe

A Lantmännen svéd gazdálkodók tulajdonában lévő mezőgazdasági szövetkezet, és Észak-Európa egyik vezető mezőgazdasági, gépipari, bioenergiái és élelmiszer-ipari vállalata. A hosszú távú üzleti stratégiánk szerves részét képezi az etikai, társadalmi és környezetvédelmi felelősségvállalás.

A Lantmännen Beszállítói etikai kódexe a beszállítóinkkal szemben támasztott követelményeinket foglalja össze a felelős magatartás biztosítása céljából. Mindenre kiterjedő célunk az, hogy bátorítsuk az emberi és munkavállalói jogok, valamint a környezetvédelem és üzleti etika tiszteletben tartását külső partnereinknél.

Ezek a követelmények az ENSZ Global Compact (Globális Szerződés) alapelveivel és az OECD Multinacionális Vállalatokra vonatkozó Irányelveivel, valamint az ILO és az Egyesült Nemzetek konvencióival összhangban kerültek kidolgozásraⁱ.

Hatókör

- A Beszállítói etikai kódex a Lantmännen Csoport számára termékeket és szolgáltatásokat biztosító minden beszállítóra és közvetítőre vonatkozik.

Törvényi megfelelés

- Elvárjuk, hogy a Lantmännen összes beszállítója betartsa a hatályos nemzeti törvényeket.

Környezet

A beszállító köteles felmérni üzemvitelének jelentős környezeti behatásait, valamint olyan eljárásokat létrehozni és betartani, amelyek tükrözik a környezetvédelem iránti felelősségét.

- A beszállító köteles betartani a nemzeti és a nemzetközi környezetvédelmi jogszabályokat és rendelkezéseket.
- A beszállító köteles aktívan tevékenykedni a levegőbe, talajba és vízfolyásokba kerülő kibocsátások csökkentése és az erőforrások hatékonyabb kihasználása érdekében.
- A környezetvédelmi vonatkozásokat figyelembe kell venni a termelés és a forgalmazási lánc során mindvégig, a nyersanyagok előállításától a végfelhasználói termékek értékesítéséig.

Üzleti etikaⁱⁱ

A korrupció, vesztegetés, pénzmosás és a törvénytelen korlátozó kereskedelmi gyakorlat szigorúan tilos.

- A beszállító köteles a korrupció, a vesztegetés, a pénzmosás és a törvénytelen korlátozó kereskedelmi gyakorlat megakadályozására

hatékony eljárásokat létrehozni és betartani minden üzleti tevékenysége során

Társadalmi viszonyokⁱⁱⁱ

A beszállító köteles támogatni és elismerni a nemzetközileg kinyilvánított emberi jogokat és munkavállalóit tisztességesen, egyenlően és tisztelettel kezelni.

Egyesülési szabadság^{iv}

- A beszállító köteles tiszteletben tartani munkavállalóinak szakszervezet létrehozására vagy ahhoz csatlakozásának jogát, valamint a kollektív szerződésre való jogát.

Munkaidő^v

- A munkaidőnek, a szüneteknek és a szabadságoknak meg kell felelniük a nemzeti jogszabályoknak és egyezményeknek, valamint a nemzetközi egyezményeknek.
- A munkaidőt – a túlóra kivételével – szerződésben kell rögzíteni, és az nem haladhatja meg a heti 48 órát.

- A túlórának önkéntesnek kell lennie, az nem követelhető meg rendszeresen és ajánlott, hogy ne haladja meg a heti tizenkét órát.

Munkabér^{vi}

- A munkabéreknek, a juttatásoknak és a túlóra-kifizetéseknek legalább az országos jogszabályoknak, iparági mértékeknek és a kollektív szerződéseknek meg kell felelniük. A rendes munkaidőért kapott béreknek és juttatásoknak elegendőnek kell lenniük az alapvető igények kielégítésére és biztosítaniuk kell valamennyi szabadon elköltethető jövedelmet.
- A fegyelmi büntetesként alkalmazott bérlevonások csak a törvény vagy a kollektív szerződés által szabályozott feltételekkel és mértékben megengedettek.

Kényszerszerződés^{vii}

- A kényszerszerződés semmilyen formája, illetve a büntetés bármilyen formájához kötött munka nem megengedett. Ez a követelmény vonatkozik minden munkavállalóra, függetlenül a foglalkoztatás körülményeitől.
- Egyetlen munkavállaló sem kényszeríthető értéktárgyainak, illetve személyi azonosító okmányainak a munkáltató részére történő átadására.

Gyermekmunka^{viii}

- A Lantmännen számára elfogadhatatlan a gyermekmunka. Minden gyermeket meg kell védeni a gazdasági kizsákmányolástól és olyan munka elvégzésétől, amely veszélyesnek minősülhet, negatív hatással lehet a gyermek oktatására vagy veszélyes lehet a gyermek egészségére vagy fejlődésére.
- A „gyermekmunka” kifejezés a 15 év alatti – illetve az ILO 138. konvenció 2.4 paragrafusával felsorolt országokban 14 év alatti – gyermek által elvégzett munkát jelenti.
- A 18 év alatti fiatal munkások nem dolgozhatnak éjjel és veszélyes körülmények között.

Egyenlő bánásmód^{ix}

- A Lantmännen nem fogadja el a diszkrimináció, fenyegetés, elnyomás vagy zaklatás semmilyen formáját sem.

Munkakörnyezet és biztonság^x

A beszállító köteles meghatározni a hatásköröket, valamint köteles balesetek és a munkavégzéssel kapcsolatos sérülések elkerülésére szolgáló eljárásokat létrehozni és betartani.

- A beszállítónak legalább a munkakörnyezetre vonatkozó nemzeti és helyi jogszabályok és rendelkezések szerinti minimális mértékeknek kell megfelelnie.
- Biztosítani kell a hozzáférést tiszta mosdóhoz és ivóvízhez, és adott esetben étel tárolására szolgáló higiénikus helyiséghez.
- A szállásnak – ha biztosítanak – tisztának, biztonságosnak kell lennie és ki kell elégítenie a munkások alapvető igényeit.

Ellenőrzés és betartatás

Ennek a Beszállítói etikai kódexnek betartatása fontos a Lantmännen vállalkozása számára.

- A beszállító kötelessége annak biztosítása, hogy ez a Beszállítói etikai kódex betartásra kerüljön. Minden beszállítótól szintén elvárjuk, hogy rendelkezzen megfelelő eljárásokkal annak biztosítására, hogy termékeket és szolgáltatásokat nyújtó saját beszállítóik is megfeleljenek a Beszállítói etikai kódexünk tartalmának.
- A beszállítói etikai kódex betartásának biztosítása érdekében ellenőrzéseket folytatunk le a beszállítóinknál. Ezek az ellenőrzések előzetes bejelentés nélkül is történhetnek, és független harmadik fél is végezheti őket.
- Ha egy beszállító nem felel meg a beszállítói etikai kódexben foglalt feltételeknek, megszakíthatjuk az üzleti kapcsolatot, ha a kölcsönös megegyezés szerinti határidőn belül nem történik javulás.

SCoC elfogadva

Kelt: _____

Vállalat: _____

Aláírás: _____

Nyomtatott betűvel: _____

ⁱ A kód egyes területeire vonatkozóan az ILO és az Egyesült Nemzetek konvencióira való hivatkozások, webes linkekkel együtt, az alábbiakban található

ⁱⁱ [UN Convention Against Corruption](#)

ⁱⁱⁱ [Universal Declaration of Human Rights](#)

^{iv} ILO Conventions No. 87, 98, 135 and 154

^v ILO Convention No. 1, 14 és ILO Recommendation No. 116

^{vi} ILO Convention No. 26, 25 és 131

^{vii} ILO Conventions No. 29 és 105

^{viii} [UN Convention on the Rights of the Child](#)

ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146 és UNICEF's [Children's Rights and Business Principles](#)

^{ix} ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 és

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

^x ILO Convention No. 155, 184 és ILO Recommendation No. 164