

Sammen tager vi ansvar fra jord til bord



Lantmännens Supplier Code of Conduct

Lantmännen er et landbrugskooperativ ejet af svenske landmænd og er en førende virksomhed inden for landbrug, maskiner, bioenergi og fødevarer i Norden. Etisk, social og miljømæssig ansvarstagen er en integreret del af vores langsigtede forretningsstrategi.

Med henblik på at sikre en ansvarsfuld adfærd sammenfatter Lantmännens Supplier Code of Conduct de krav, vi stiller til vores leverandører. Vores overordnede mål er at fremme respekten for menneske- og arbejdstagerrettigheder samt miljøbeskyttelse og forretningsetik med vores eksterne partnere.

Disse krav er udformet i overensstemmelse med principperne i FN's Global Compact og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder samt ILO- og FN-konventionerⁱ.

Omfang

- Vores Supplier Code of Conduct gælder for alle leverandører og formidlere af både produkter og tjenesteydelser til Lantmännen Group.

Overholdelse af loven

- Alle Lantmännens leverandører forventes at overholde gældende national lovgivning.

Miljø

Leverandøren skal vurdere miljøbelastninger og etablere og følge procedurer, der afspejler deres miljøansvar.

- Leverandøren skal overholde nationale og internationale miljølove og regler
- Leverandøren skal aktivt arbejde for at reducere udslip til luft, jord og vand og effektivisere sin brug af ressourcer.
- De miljømæssige aspekter skal tages i betragtning i hele produktions- og distributionskæden, fra fremstillingen af råvarer til salget af slutbrugerprodukter.

Forretningsetikⁱⁱ

Alle former for korruption, bestikkelse, pengevask og ulovlig konkurrenceforvridning er strengt forbudt.

- Leverandøren skal udarbejde og følge effektive procedurer til forebyggelse af korruption, bestikkelse, hvidvaskning af penge og ulovlig restriktiv handelspraksis i alle deres forretningsaktiviteter.

Sociale forholdⁱⁱⁱ

Leverandøren skal støtte og respektere internationalt erklærede menneskerettigheder og behandle sine ansatte retfærdigt, ligestillet og med respekt.

Foreningsfrihed^{iv}

- Leverandøren skal respektere sine medarbejders ret til at organisere sig i fagforeninger og deltage i kollektive overenskomstforhandlinger.

Arbejdstider^v

- Arbejdstid, pauser og ferier skal overholde nationale love og aftaler samt internationale aftaler.
- Arbejdstid, ekskl. overtid, skal fastsættes ved kontrakt og forventes ikke at overstige 48 timer om ugen.
- Overarbejde skal være frivilligt, skal ikke anmodes regelmæssigt og anbefales ikke at overstige 12 timer om ugen.^v

Lønninger^{vi}

- Lønninger, personalegoder og overtidbetaling skal som minimum overholder national lovgivning, industristandarder og kollektive aftaler. Under alle omstændigheder bør løn og compensation for normal arbejdstid altid være tilstrækkelig til at dække grundlæggende behov og udgøre et vist rådighedsbeløb.
- I tilfælde af fradrag i lønnen som disciplinær foranstaltning vil dette kun blive tilladt på de betingelser og i det omfang, der er reguleret ved lov eller kollektiv aftale.

Tvangsarbejde^{vii}

- Ingen form for tvangsarbejde eller arbejde, der er forbundet med nogen form for straf, er tilladt. Dette krav gælder alle medarbejdere, uanset beskæftigelse.
- Ingen ansatte må tvinges til at overdrage værdigenstande eller identifikationspapirer til sin arbejdsgiver.

Børnearbejde^{viii}

- Lantmännen accepterer ikke børnearbejde. Alle børn skal beskyttes mod økonomisk udnyttelse og mod at udføre arbejde, der kan være farligt eller have en negativ effekt på barnets uddannelse eller være skadeligt for barnets helbred og udvikling.
- Begrebet 'børnearbejde' refererer til arbejde udført af et barn, som er under 15 år gammelt, eller under 14 år gammelt i de lande, der er angivet i artikel 2.4 i ILO-konvention 138.
- Ungarbejdere under 18 år må muligvis ikke arbejde om natten eller under risikobetonede forhold.

Ligebehandling^{ix}

- Lantmännen accepterer ikke nogen form for diskriminering, trusler, undertrykkelse eller chikane.

Arbejds miljø og sikkerhed^x

Leverandøren skal definere ansvar og fastlægge og følge procedurer til forebyggelse af ulykker og arbejdsskader.

- Leverandøren skal som minimum opfylde minimumsstandarderne i henhold til nationale og lokale love og regler vedrørende arbejdsmiljøet.
- Der skal være adgang til rene toiletfaciliteter og til drikkevand samt, om nødvendigt, sanitære faciliteter til opbevaring af fødevarer.
- Indkvarteringsfaciliteter skal, i det omfang, de indgår, være rene, sikre og skal opfylde arbejdernes grundlæggende behov.

Kontrol og overholdelse

Overholdelse af denne Supplier Code of Conduct er vigtig for Lantmännens forretninger.

- Det er leverandørens ansvar at sikre, at denne Supplier Code of Conduct bliver implementeret. Lantmännen forventer også, at alle leverandører har passende procedurer til at sikre, at deres egne leverandører af produkter og tjenesteydelser er i overensstemmelse med indholdet i vores Supplier Code of Conduct.
- For at sikre, at vores Supplier Code of Conduct følges, foretager vi inspektioner hos vores leverandører. Disse inspektioner kan være uanmeldte og kan også udføres af en uafhængig tredjepart.
- Hvis en leverandør ikke overholder vilkårene i vores Supplier Code of Conduct, kan vi opsige forretnings Samarbejdet, hvis der ikke gennemføres forbedringer inden for en aftalt periode.

SCoC accepteret

Dato: _____

Leverandør: _____

Underskrift: _____

Blokbogstaver: _____

ⁱ Referencer til relevante ILO- og FN-konventioner for hvert område i kodekset, inkl. weblinks, findes herunder

ⁱⁱ [UN Convention Against Corruption](#)

ⁱⁱⁱ [Universal Declaration of Human Rights](#)

^{iv} ILO Conventions No. 87, 98, 135 og 154

^v ILO Convention No. 1 og 14, ILO Recommendation No. 116

^{vi} ILO Convention No. 26, 95 og 131

^{vii} ILO Conventions No. 29 og 105

^{viii} [UN Convention on the Rights of the Child](#)

ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146 og UNICEF's [Children's Rights and Business Principles](#)

^{ix} ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 og

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

^x ILO Convention No. 155, 184 og ILO Recommendation No. 164