

Vi tar ansvar från jord till bord

Lantmännens uppförandekod

Antagen av Koncernstyrelsen den 27 februari 2008
Reviderad av Koncernstyrelsen den 15 september 2008

Introduktion

Lantmännen är en av Nordens största koncerner inom livsmedel, energi och lantbruk och ägs av svenska lantbrukare. Utgångspunkten för vårt uppdrag är att:

”Vi ska bidra till lönsamheten på ägarnas gårdar och maximera avkastningen på ägarnas kapital”.
Vår affärsidé är att: *”Med kunden i fokus utvecklar och förädlar vi åkermarkens resurser på ett ansvarsfullt sätt. Vi agerar på en internationell marknad där Sverige utgör basen för våra verksamheter”.*

Ett etiskt, socialt och miljömässigt ansvarstagande är en integrerad del i vår långsiktiga affärsstrategi för att nå vår vision: *”Vi gör det bästa av vår jord och ger alla möjligheter till ett sundare liv.”*
Lantmännens uppförandekod sammanfattar våra övergripande riktlinjer för ett ansvarsfullt agerande utformade i enlighet med FN:s Global Compact principer.

Vår strategi är att steg för steg genomföra åtgärder som förbättrar lönsamheten, är utvecklingsbara och styr verksamheten i en hållbar riktning.

Vi följer alltid de legala krav och regelverk som finns i de länder där vi har verksamhet. Vi är också uppmärksamma på att efterlevnaden av lagar och regler i vissa länder generellt kan vara eftersatt och strävar därför efter att utarbeta egna riktlinjer som stöd för vår verksamhet.

Omfattning

Uppförandekoden gäller i sin helhet för styrelseledamöter och alla medarbetare i Lantmännenkoncernen. Den gäller också i tillämpliga delar för våra leverantörer, återförsäljare, samt övriga affärspartners. Vid utvärdering av framtida och nuvarande leverantörer skall detta dokument användas.

Miljö

Vi arbetar löpande med att effektivisera vår resursanvändning och att minska utsläpp till luft, mark och vatten. Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra kunskap och kontroll över vår miljöpåverkan.

Rådgivning

Genom att fortlöpande öka vår kunskap och ge råd till våra kunder, förbättrar vi förutsättningarna för en lönsam, hållbar användning och produktion.

Lantbruk

Vi strävar efter att bidra med kompetens och resurser för att ta fram nya hållbara insatsvaror och odlingstekniker. Vi har ett ansvar för att löpande informera och ge råd till lantbrukaren om hur insatsvaror ska användas för att säkerställa effektivt utnyttjande och minimera riskerna för användare och miljö. Viktiga frågor är växtskydd och läckage av växtnäring.

Vi tar ansvar från jord till bord

Genteknik

Lantmännen ser positivt på de möjligheter gentekniken medför och den potential som utvecklingen av tekniken har för att bidra till ett hållbart samhälle. Samtidigt är vi också väl medvetna om att det finns risker. Varje enskilt fall måste därför föregås av en bedömning och värdering av den nytta respektive risk denna användning orsakar. Försiktighetsprincipen är vägledande vid bedömning. Vi tar också hänsyn till kundernas krav och marknadens förutsättningar.

Lantmännens praktiska tillämpningar är följande:

- Inom växtförädlingen spelar gentekniken en viktig roll för utveckling av nya sorter och används där enligt gällande regelverk.
- Inom foderverksamheten kan vi utifrån kundkrav leverera GMO-fria foderråvaror och foderprodukter.
- Våra livsmedelsprodukter på den europeiska¹ marknaden innehåller inga råvaror från genmodifierade grödor.

Oavsiktlig inblandning av genmodifierade råvaror kan förekomma, dock accepteras ej inblandning över gränsvärdet för märkning av GMO-innehåll enligt gällande lagstiftning.

Transporter

Vi strävar efter att utveckla mer hållbara logistiklösningar som minskar miljöpåverkan, höjer transportsäkerheten och optimerar resursförbrukningen. När fler likvärdiga alternativ finns, ekonomiskt och kvalitetsmässigt, ska det transportsätt med minst miljöpåverkan väljas.

Energi

Vi arbetar aktivt för att effektivisera energianvändningen och öka andelen förnybar energi.

Affärsetik

Affärsmässighet

Vårt agerande kommer i alla lägen, oavsett land eller marknad, att kännetecknas av ansvar, respekt för kunder, affärspartners och de lokala samhällen vi är verksamma i. När vi representerar Lantmännen ska vi agera med gott omdöme. Vi ska vara uppmärksamma på intressekonflikter och alltid sätta Lantmännens intressen framför personliga intressen.

Mutor och bestickning

Ingen form av korruption, mutor eller penningtvätt är tillåten. Vi tar avstånd ifrån all olaglig konkurrensbegränsning.

Lantmännens personal skall inte ta emot personliga gåvor, tjänster, resor, underhållning eller liknande förmåner av leverantörer eller andra affärspartners för mer än ett ringa värde. Alla förmåner och extern representation ska präglas av måttfullhet och öppenhet.

¹ Europeiska marknaden definieras som länder anslutna till EU, samt Norge, Liechtenstein, Island och Schweiz

Vi tar ansvar från jord till bord

Intressekonflikt

Alla enheter i koncernen skall agera så att koncernens resultat och nytta optimeras på kort och lång sikt och suboptimering undviks. Vid tveksamheter tas beslut från fall till fall i koncernledningen utifrån aktuell affärsstrategi.

Marknadsföring

Genom produktmärkning, marknadsföring och reklam strävar vi efter att ge etiskt korrekt information som inte är vilseledande för kunden.

Konfidentiell information

Konfidentiell information om Lantmännens strategier, aktiviteter och affärsverksamhet ska skyddas och får inte lämnas till obehöriga. Konfidentiell information som Lantmännen fått ta del av från utomstående tredje part ska behandlas och skyddas på samma sätt som Lantmännens interna konfidentiella information.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhet har hög prioritet och alla medarbetare ska behandla all information som förvaltas på ett försvarbart sätt och i enlighet med gällande lagstiftning. Vi arbetar kontinuerligt för att skydda informationssystemen mot hot och minska riskerna förknippade med informationsbehandling.

Vår omvärld

Vi strävar efter en konstruktiv dialog med vår omgivning och de affärspartners som berörs av vår verksamhet. Vi ska vara ett ansvarsfullt och trovärdigt företag i de samhällen och på de marknader där vi är verksamma.

Öppen kommunikation

Vi engagerar oss i samhällsfrågor, deltar i debatten och har en aktiv dialog med organisationer inom våra intresseområden. Nyckelord för Lantmännens kommunikation är trovärdighet och dialog. Den ska kännetecknas av öppenhet, snabbhet och saklighet. Detta gäller både internt och externt. Lantmännen ska alltid lämna korrekta redovisningar.

Lobbying

Vi strävar efter att positivt påverka förutsättningarna för vår verksamhet genom att påverka politiska beslut med väl underbyggda argument i sakfrågor. Lobbying sker ofta genom aktivt medlemskap i olika intresseorganisationer.

Sponsring

All sponsring ska stödja Lantmännens vision och ska syfta till att stärka våra varumärken genom att förknippas med positiva aktiviteter. Sponsring sker med stöd till utvalda verksamheter genom samarbete som gynnar båda parter.

Med sponsring vill vi bidra till en positiv samhällsutveckling genom att samarbeta med föreningar och organisationer i de samhällen där vi har verksamhet. Vi sponsrar inte politiska partier eller religiösa verksamheter.

Säkerhet

Inom Lantmännen ska det finnas en god nödlägesberedskap. Lantmännens personal ska vara observant på förändringar och skeenden som kan påverka säkerheten i och omkring den egna arbetsplatsen. Det ska finnas en utarbetad leveransberedskapsplan för strategiska produkter. Vid

Vi tar ansvar från jord till bord

Lantmännens anläggningar finns rutiner och teknik för att förhindra stölder av såväl varor som annan egendom.

Arbetsmiljö och sociala villkor

Våra affärer skall stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter.

Vi arbetar aktivt för att våra medarbetare behandlas rättvist, jämställt och med respekt. Vi förväntar oss att våra leverantörer agerar på samma sätt mot sina medarbetare.

Föreningsfrihet

Vi respekterar anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar och ger möjlighet till kollektiva förhandlingar.

Arbetstid

Arbetstid ska följa nationell lagstiftning och avtal. Övertid får inte avkrävas kontinuerligt.

Löner

Löner, förmåner och ersättning för övertid ska minst följa nationell lagstiftning och avtal. Avdrag ifrån lön som disciplinär åtgärd är inte tillåten.

Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av bestraffning är tillåten. Inga medarbetare får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare.

Barnarbete

Varje barn ska skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan tänkas vara farligt, negativt påverka barnens utbildning eller vara skadligt för barnens hälsa och utveckling, därför accepterar vi inte barnarbete. Med barnarbete menas arbete som utförs av barn yngre än 15 år, eller som ett undantag 14 år i de länder som avses i artikel 2.4 i ILO konvention 138.

Diskriminering och förtryck

Vår ambition är att verka för mångfald och fokusera på medarbetarnas engagemang och kompetensutveckling. Vi accepterar inte diskriminering, hot, förtryck eller trakasserier i någon form hos våra anställda eller hos våra leverantörer.

Hälsa och säkerhet

Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. Vi främjar hälsa och förebygger olycksfall och arbetsskador som kan kopplas till det arbete som utförs.

Ledarskap

Vi strävar efter att ständigt utveckla ledarskapet inom Lantmännen. Ett bra ledarskap är viktigt för att attrahera, utveckla, engagera och stimulera medarbetare, vilket bidrar till lönsamma affärer.

Produkter

Våra produkter skall vara säkra för användaren eller förbrukaren och vårt ansvarstagande utgår ifrån försiktighetsprincipen.

Säkerhet och spårbarhet

Vi arbetar efter internationell standard för livsmedel och fodersäkerhet och skyddar konsumenterna genom att aktivt arbeta med produktsäkerhet. Alla produkter är spårbara enligt gällande

Vi tar ansvar från jord till bord

lagstiftningskrav och branschstandard. Vid fel återkallar vi produkter som innebär en risk för användaren eller förbrukaren.

Ursprung

Vi ska i första hand prioritera produkter ifrån ägarnas gårdar, i andra hand närproducerade produkter, förutsatt att kvalitet och lönsamhet är likvärdigt.

Djuromsorg

Vi strävar efter att garantera en god djuromsorg från uppfödning till slakt. Vi strävar efter att djuren behandlas ansvarsfullt och med respekt. Våra foderprodukter skall vara näringsriktiga och anpassade till djurens behov.

Forskning och innovation

Vi vill bidra till en hållbar utveckling och innovation inom de områden som är strategiskt viktiga för Lantmännen. Forsknings- och utvecklingsverksamheten skall säkerställa en kunskaps- och kompetensnivå som innebär att vi är internationellt konkurrenskraftiga.

Uppföljning och efterlevnad

Efterlevnad

Efterlevnad av uppförandekoden är viktigt för våra affärer. Avvikelser ifrån uppförandekoden skall rapporteras till närmaste chef, åtgärdas och följas upp.

Uppföljning

Vi kommer att göra oannonserade besök hos fabriker/leverantörer som producerar våra produkter. Vi förbehåller oss också rätten att låta en oberoende tredje part göra inspektioner för att försäkra oss om efterlevnaden av vår uppförandekod.

Om en leverantör avviker ifrån villkoren i uppförandekoden, kan vi komma att avsluta det affärsmässiga samarbetet, såvida inte förbättringar sker inom en överenskommen period.

Revidering

Detta är ett levande dokument. I takt med att vi får mer erfarenhet eller ny kunskap, kommer det att revideras.