

Împreună ne asumăm responsabilitatea, de la bobul de grâu până la pâine



Codul de conduită al furnizorilor Lantmännen

Lantmännen este o cooperativă agricolă deținută de fermieri suedezi, și una dintre principalele companii din nordul Europei în domeniile agricultură, mașini și utilaje, bioenergie și produse alimentare. Responsabilitatea etică, socială și față de mediu este o parte integrantă a strategiei noastre de afaceri pe termen lung.

Cu scopul de a asigura o conduită responsabilă, Codul de conduită al furnizorilor (SCoC - Supplier Code of Conduct) companiei Lantmännen prezintă, pe scurt, cerințele pe care le avem de la furnizorii noștri. Obiectivul nostru general este de a încuraja respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă, precum și a protecției mediului și a eticii în afaceri cu partenerii noștri externi.

Aceste cerințe au fost elaborate în conformitate cu principiile inițiativei „Global Compact” a ONU și orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale, precum și a convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM) și Națiunilor Unite.

Domeniu de aplicare

- Acest Cod de conduită pentru furnizori se aplică tuturor furnizorilor și intermediarilor de produse și servicii pentru grupul Lantmännen.

Respectarea legii

- Toți furnizorii Lantmännen trebuie să respecte legile naționale aplicabile.

Mediu înconjurător

Furnizorul va estima impactul semnificativ pe care îl au operațiunile sale asupra mediului înconjurător și va stabili /aplica proceduri care reflectă responsabilitatea sa față de mediu.

- Furnizorul va respecta legislația și reglementările naționale și internaționale privitoare la mediul înconjurător.
- Furnizorul va lucra activ pentru reducerea emisiilor în aer, sol și apă și utilizarea mai eficientă a resurselor.
- Aspectele de mediu vor fi luate în considerare pe tot lanțul de producție și distribuție, de la producerea de materii prime până la vânzarea produselor finite.

Etica în afaceriⁱⁱ

Toate formele de corupție, mituire, spălare de bani, practici comerciale ilegale și restrictive sunt strict interzise.

- Furnizorul va stabili și aplica proceduri eficiente pentru prevenirea corupției, mituirii, spălării de bani și practicilor comerciale ilegale și restrictive în toate activitățile sale de afaceri.

Condiții socialeⁱⁱⁱ

Furnizorul va susține și respecta drepturile omului declarate la nivel internațional și își va trata angajații în mod corect, egal și cu respect.

Libertatea de asociere^{iv}

- Furnizorul va respecta dreptul angajaților săi de a forma sindicate sau de a se înscrie în acestea, precum și de a purta negocieri colective.

Programul de lucru^v

- Programul de lucru, pauzele și concediile trebuie să respecte legislația și acordurile naționale, precum și convențiile internaționale.
- Programul de lucru, exclusiv orele suplimentare, va fi stipulat în contract, și este de așteptat să nu depășească 48 de ore pe săptămână.
- Efectuarea de ore suplimentare nu va fi solicitată în mod regulat, și se recomandă să nu depășească 12 de ore pe săptămână.

Salarii^{vi}

- Salariile, beneficiile și plata orelor suplimentare vor respecta, cel puțin, legislația națională, standardele din domeniu și contractele colective de muncă. În orice caz, salariile și compensațiile plătite pentru programul normal de lucru trebuie să fie întotdeauna la un nivel suficient pentru satisfacerea nevoilor de bază și rămânerea unei părți de venit, disponibilă pentru nevoi personale.
- În cazul deducerilor din salariu datorită unor măsuri disciplinare, acestea vor fi permise doar în condițiile și cuantumul reglementate prin lege sau în contractul colectiv de muncă.

Munca forțată^{vii}

- Nu este permisă munca forțată sau care este în legătură cu vreo formă de pedeapsă. Această cerință este valabilă pentru toți angajații, indiferent de tipul contractului lor de muncă.
- Niciun angajat nu va fi forțat să înmâneze obiecte de valoare sau acte de identitate angajatorului său.

Exploatarea prin muncă a copiilor^{viii}

- Lantmännen nu acceptă munca depusă de copii. Fiecare copil va fi protejat împotriva exploatării economice și efectuării oricărei munci care ar putea fi periculoasă, avea un efect negativ asupra educației copilului sau ar fi dăunătoare sănătății și dezvoltării acestuia.
- Termenul „munca depusă de copii” se referă la munca efectuată de un copil care are vârsta sub 15 ani, sau sub 14 ani în cazul țărilor specificate la Articolul 2.4 din Convenția OIM nr. 138.
- Muncitorii tineri sub 18 ani nu vor lucra noaptea sau în condiții periculoase.

Tratament egal^{ix}

- Lantmännen nu acceptă discriminarea, intimidarea, opresiunea sau hărțuirea sub nicio formă.

ⁱ Referințele aferente convențiilor relevante ale OIM și ONU pentru fiecare secțiune a codului, inclusiv link-urile spre pagini web, se găsesc mai jos

ⁱⁱ Convenția ONU împotriva corupției

ⁱⁱⁱ Declarația Universală a Drepturilor Omului

^{iv} Convențiile OIM nr. 87, 98, 135 și 154

^v Convențiile OIM nr. 1 și 14, Recomandarea OIM nr. 116

^{vi} Convențiile OIM nr. 26, 95 și 131

Mediul de lucru și securitatea^x

Furnizorul va stabili responsabilitățile și va elabora / aplica proceduri pentru a preveni producerea accidentelor și rănilor la locul de muncă.

- Furnizorul va respecta cel puțin standardele minime, în conformitate cu legile și reglementările locale și naționale, privitoare la mediul de lucru.
- Vor fi asigurate accesul la grupuri sanitare (toaale) curate, apă potabilă, și, dacă este cazul, spații igienice adecvate pentru păstrarea alimentelor.
- Spațiile de cazare, dacă sunt asigurate, vor fi curate, sigure, și vor satisface nevoile de bază ale personalului.

Aplicare și monitorizare

Aplicarea acestui Cod de conduită al furnizorilor este importantă pentru activitatea grupului Lantmännen.

- Este responsabilitatea furnizorului să se asigure că acest Cod de conduită al furnizorilor este aplicat. De asemenea, ne așteptăm ca toți furnizorii noștri să aibă proceduri adecvate pentru a se asigura că proprii lor furnizori de produse și servicii respectă Codul nostru de conduită al furnizorilor.
- Pentru a ne asigura de respectarea Codului de conduită pentru furnizori, ne rezervăm dreptul de a face inspecții la furnizorii noștri. Aceste inspecții pot fi neanunțate și pot fi făcute și de o terță parte independentă.
- Dacă un furnizor nu reușește să se conformeze condițiilor din Codul de conduită al furnizorilor, putem înceta relația de afaceri cu acesta dacă nu apar îmbunătățiri într-un interval de timp convenit.

SCoC acceptat

Data: _____

Compania: _____

Semnătura: _____

Numele și prenumele _____

(scrise cu MAJUSCULE):

^{vii} Convențiile OIM nr. 29 și 105

^{viii} Convenția cu privire la drepturile copilului (ONU)

Convențiile OIM nr. 138, 182, Recomandarea OIM nr. 146 și Drepturile copilului și principiile de afaceri (UNICEF)

^{ix} Convențiile OIM nr. 100, 111, 143, 169, 183 și

Convenția ONU pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor

^x Convențiile OIM nr. 155, 184 și Recomandarea OIM nr. 164