

# Wspólnie przyjmujemy odpowiedzialność za cały łańcuch, od pola do widelca



## Kodeks postępowania dostawców firmy Lantmännen

Lantmännen to spółdzielnia rolnicza będąca własnością szwedzkich rolników i czołowa spółka w branży rolniczej, maszynowej, bioenergetycznej i żywnościowej w północnej Europie. Odpowiedzialność etyczna, społeczna i środowiskowa stanowi nieodłączną część naszej długoterminowej strategii biznesowej.

Kodeks postępowania dostawców marki Lantmännen stanowi podsumowanie ogólnych wytycznych dotyczących naszych dostawców i ma pomóc w zapewnieniu właściwych standardów. Naszym ogólnym celem jest promowanie szacunku wobec praw człowieka i pracownika oraz ochrony środowiska i etyki biznesu w stosunkach z naszymi partnerami zewnętrznymi.

Niniejsze wytyczne zostały opracowane zgodnie z dyrektywami inicjatywy ONZ - [Global Compact](#), Wytycznymi [OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych](#) i konwencjami MOP i ONZ<sup>i</sup>.

### Zakres

- Niniejszy Kodeks postępowania dostawców ma zastosowanie wobec wszystkich dostawców i dystrybutorów zarówno produktów, jak i usług grupy Lantmännen.

### Przestrzeganie przepisów prawa

- Wszyscy dostawcy Lantmännen zobowiązani są przestrzegać przepisów krajowych.

### Środowisko

Dostawca ma obowiązek ocenić znaczące ryzyko dla środowiska ze strony swojej działalności, a następnie opracować i stosować procedury odzwierciedlające jego zamiary ograniczenia takiego negatywnego wpływu.

- Dostawca zobowiązany jest stosować się do krajowych i międzynarodowych przepisów i rozporządzeń o ochronie środowiska.
- Dostawca powinien aktywnie pracować nad zmniejszeniem emisji zanieczyszczeń do powietrza, gleby i zasobów wodnych oraz usprawnieniem sposobów wykorzystywania surowców.
- Kwestie ochrony środowiska powinny być uwzględnione w całym łańcuchu produkcji i dystrybucji, począwszy od produkcji surowców aż do sprzedaży konsumentom.

### Etyka biznesu<sup>ii</sup>

Wszelkie formy korupcji, przekupstwa, prania pieniędzy oraz bezprawnego ograniczania wolnego handlu są surowo zabronione.

- Dostawca zobowiązany jest opracować i stosować skuteczne procedury zapobiegające korupcji, przekupstwu, praniu pieniędzy oraz bezprawnym praktykom ograniczającym wolny handel we wszystkich swoich działaniach biznesowych.

### Warunki społeczne<sup>iii</sup>

Dostawca powinien popierać i respektować międzynarodowe prawa człowieka, traktując pracowników sprawiedliwie, jednakowo i z szacunkiem.

### Wolność związkowa<sup>iv</sup>

- Dostawca powinien szanować prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych i przynależności do nich oraz zapewniać możliwość prowadzenia zbiorowych negocjacji.

### Godziny pracy<sup>v</sup>

- Godziny pracy, przerwy oraz dni wolne muszą być zgodne z krajowymi przepisami oraz umowami, a także uzgodnieniami międzynarodowymi.
- Godziny pracy, bez nadgodzin, powinny być określone w umowie o pracę i z założenia nie wykraczać poza liczbę 48 tygodniowo.
- Praca w nadgodzinach powinna być dobrowolna, nie powinna występować regularnie, a także z założenia nie powinna przekraczać dwunastu godzin tygodniowo.

### Zarobki<sup>vi</sup>

- Wynagrodzenie zasadnicze, świadczenia i wynagrodzenie za nadgodziny powinny być przynajmniej w ustawowej wysokości minimalnej, zgodne ze standardami w danym sektorze przemysłu i umowami zbiorowymi. W każdym przypadku wynagrodzenie i pensja za standardowe godziny pracy powinny wystarczyć na opłacenie podstawowych potrzeb oraz na drobne inne wydatki.
- W przypadku odcięcia od wynagrodzenia będących środkiem dyscyplinarnym konieczne jest przestrzeganie warunków i stopnia pomniejszenia wynagrodzenia określonych w przepisach prawa lub umowie zbiorowej.

### Praca przymusowa<sup>vii</sup>

- Żadna forma pracy przymusowej lub pracy związanej z jakąkolwiek formą kary nie jest dozwolona. Wymóg ten obejmuje wszystkich pracowników bez względu na ich formę zatrudnienia.
- Żaden pracownik nie powinien być zmuszany do przekazania przedmiotów wartościowych ani dokumentów tożsamości swojemu pracodawcy.

### Praca dzieci<sup>viii</sup>

- Lantmännen nie wyraża zgody na pracę dzieci. Każde dziecko powinno być chronione przed wykorzystaniem gospodarczym i wykonywaniem jakiegokolwiek pracy, która może być niebezpieczna lub mieć niekorzystny wpływ na jego edukację albo być szkodliwa dla jego zdrowia i rozwoju.
- Termin „praca dzieci” dotyczy dzieci poniżej 15-go roku życia lub poniżej 14-go roku życia w przypadku krajów wymienionych w artykule 2.4 Konwencji Nr 138 MOP.
- Młodzi pracownicy poniżej 18 roku życia nie mogą pracować w nocy i w warunkach niebezpiecznych.

### Równe traktowanie<sup>ix</sup>

- Lantmännen nie toleruje żadnych form dyskryminacji, groźb, ucisku ani nękania.

<sup>i</sup> Odniesienia do stosowanych konwencji MOP i ONZ dotyczących każdego obszaru kodeksu, wraz z łączem do strony internetowej, znajdują się poniżej

<sup>ii</sup> [UN Convention Against Corruption](#)

<sup>iii</sup> [Universal Declaration of Human Rights](#)

<sup>iv</sup> ILO Conventions No. 87, 98, 135 i 154

<sup>v</sup> ILO Convention No. 1 i 14, ILO Recommendation No. 116

<sup>vi</sup> ILO Convention No. 26, 95 i 131

### Środowisko pracy i bezpieczeństwo<sup>x</sup>

Dostawca zobowiązany jest zdefiniować obowiązki pracowników oraz opracować i stosować procedury zapobiegające wypadkom i obrażeniom w pracy.

- Dostawca powinien przynajmniej stosować się do minimalnych standardów BHP określonych w przepisach krajowych i lokalnych.
- Pracownicy muszą mieć zapewniony dostęp do toalet oraz wody pitnej, a także, jeśli zachodzi potrzeba, do czystych pomieszczeń, w których można przechowywać żywność.
- Jeśli dostawca zapewnia pracownikom zakwaterowanie, powinno ono być czyste, bezpieczne i spełniać podstawowe potrzeby pracowników.

### Kontrola i egzekwowanie

Przestrzeganie Kodeksu postępowania dostawców jest dla działalności firmy Lantmännen niezwykle istotne.

- Obowiązkiem dostawcy jest upewnienie się, że Kodeks postępowania dostawców jest wdrażany. Ponadto oczekujemy, że wszyscy dostawcy będą mieli odpowiednie procedury gwarantujące, że ich własni dostawcy produktów i usług będą prowadzić działalność zgodnie z naszym Kodeksem postępowania dostawców.
- Aby zapewnić zgodność z przepisami Kodeksu postępowania dostawców, przeprowadzamy kontrole u dostawców. Kontrole te mogą być niezapowiedziane i przeprowadzane przez podmioty zewnętrzne.
- Jeśli dostawca nie przestrzega warunków Kodeksu postępowania dostawców i nie zmieni swojego zachowania w ustalonym terminie, grupa może zakończyć z nim współpracę.

### Akceptacja SCoC

Data: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Podpis: \_\_\_\_\_

Imię i nazwisko czytelnika: \_\_\_\_\_

<sup>vii</sup> ILO Conventions No. 29 i 105

<sup>viii</sup> [UN Convention on the Rights of the Child](#)  
ILO Conventions No. 138, 182, ILO Recommendation No. 146  
i [UNICEF's Children's Rights and Business Principles](#)

<sup>ix</sup> ILO Conventions No. 100, 111, 143, 169, 183 i

[UN Convention on Discrimination Against Women](#)

<sup>x</sup> ILO Convention No. 155, 184 i ILO Recommendation No. 164